

2022년도 행정사무감사

복지환경위원회 회의록

충청남도의회사무처

피감사기관 충청남도여성가족연구원

일 시 2022년11월16일(수) 15시
장 소 충청남도여성가족연구원 회의실

(15시00분 감사개시)

○ **위원장 김응규** 의석을 정돈하여 주시기 바랍니다.

지금부터 지방자치법 제49조와 충청남도의회 행정사무감사 및 조사에 관한 조례에 따라 충청남도여성가족연구원에 대한 2022년도 행정사무감사 실시를 선언합니다.

조양순 여성가족위원장님을 비롯한 관계자 여러분!

성평등을 통한 행복한 복지사회 실현을 위하여 노력해 주심에 감사드립니다.

행정사무감사는 올 한 해 도정 전반에 관하여 점검하고 잘못된 부분이 있으면 바로잡아 행정이 효율적으로 수행될 수 있도록 하기 위한 절차입니다.

위원님들께서 지적하신 사항들은 업무에 적극 반영하여 주실 것을 당부드리면서 감사를 시작하겠습니다.

그러면 지금부터 증인 출석 요구된 공무원의 선서가 있겠습니다.

먼저 선서의 취지와 처벌 규정 등에 대하여 말씀드리겠습니다.

선서를 하는 이유는 충청남도의회가 행정사무감사를 실시함에 있어 증인으로부터 양심에 따라 거짓 없이 사실대로 증

언하겠다는 서약을 받기 위한 것입니다.

만약 증인이 허위 증언을 하였을 때에는 고발할 수 있고, 선서와 증언·진술을 거부하는 때에는 300만 원 이하의 과태료를 부과할 수 있음을 알려드립니다.

조양순 원장님은 발언대로 나오셔서 대표로 선서해 주시고 출석한 다른 증인들은 그 자리에서 일어나 오른손을 들어 선서 자세를 취해 주시기 바랍니다.

선서가 끝나면 위원장에게 제출해 주시기 바랍니다.

(일동기립)

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 선서!

본인은 충청남도의회 복지환경위원회 2022년도 행정사무감사에 임함에 있어 성실하게 감사를 받을 것이며, 또한 증인으로서 증언을 함에 있어서 지방자치법 제49조와 같은 법 시행령 제46조 및 충청남도의회 행정사무감사 및 조사에 관한 조례와 양심에 따라 숨김과 보탬이 없이 사실 그대로 말하고 만일 거짓말이 있으면 위증의 벌을 받기로 맹세하고 이에 선서합니다.

2022년 11월 16일
충청남도여성가족연구원

원장 조양순

(선서문 위원장에게 제출)

○ **위원장 김응규** 조양순 원장님 수고하셨습니다.

모두 자리에 앉아 주시기 바랍니다.

(일동착석)

다음은 업무 보고 순서입니다.

조양순 원장님 나오셔서 보고하여 주시기 바랍니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 안녕하십니까?

충청남도여성가족연구원장 조양순입니다.

존경하는 김응규 복지환경위원회 위원장님 그리고 지민규 부위원장님을 비롯한 복지환경위원회 위원님 여러분!

여성·가족·청소년 사회보장 문화 등 분야의 충남 도정 발전을 위한 위원님들의 열정적인 의정 활동에 깊은 감사의 인사를 드립니다.

먼저 이태원 참사 희생자에 대한 애도의 마음을 전합니다.

이번 참사의 희생자 중 여성이 64%로 위험 상황에서 여성과 노인, 어린이는 안전에 취약한 측면이 있습니다.

초고령화 사회로 치달고 있는 현실을 고려하여 210만 이상의 도민 모두가 안전하고 행복한 삶을 영위할 수 있도록 충남형 안전 정책 대안은 물론 도민의 삶에 가치를 더하는 여성·가족 정책 연구 기관이 되도록 도 및 도의회와 지속적으로 협력해 나가겠습니다.

2022년도 주요 업무 추진 상황 보고에 앞서 간부를 소개하겠습니다.

송미영 기획조정실장입니다.

우복남 연구팀장입니다.

임우연 교육·사업팀장입니다.

태희원 성별영향평가센터장입니다.

김기석 행정팀장입니다.

노혜진 충남어린이인성학습원 부원장입니다.

(인 사)

지금부터 충청남도여성가족연구원 2022년도 주요 업무 추진 상황에 대하여 보고드리겠습니다.

보고 순서는 기본 현황과 2022년도 사업 계획, 주요 업무 추진 상황, 분야별 추진 실적, 도의회 관련 사항 처리 상황이 되겠습니다.

2022년도 주요 업무 추진 상황에 대해 간략하게 보고드리고 위원님 여러분의 질의에 충분히 답변을 드리도록 하겠습니다.

보고서 162쪽부터 165쪽까지 기본 현황은 업무 보고서로 갈음해 주실 것을 양해 부탁드립니다.

보고서 167쪽부터 168쪽까지 2022년도 사업 계획입니다.

성평등 의제 확산과 환경 변화에 대응한 연구 강화, 성평등 참여 역량 강화, 성평등 문화 확산을 위한 네트워크 강화, 변화·소통에 기반한 지속 가능한 경영 시스템 강화 등 사업 및 기관 운영 분야별 역점 과제를 중심으로 연구 41건, 교육 7개 과정, 연구 조성 10건, 대외 협력 15건, 총 73건의 사업을 계획하고 29건을 완료하고 44건의 사업을 추진 중에 있습니다.

보고서 169쪽, 2022년도 주요 업무 추진 상황입니다.

민선 8기 출범, 코로나19 등 대내외 경영 환경 변화를 반영하여 기관 명칭을 충남여성가족연구원으로 변경하는 조례 개정을 통해 연구 영역의 확장과 기관의 기능 확대로 연구 기관으로서의 정체성을 확립하고 역할을 확대해 나갈 수 있는 기반을 마련하였고, 기관의 제4차 중기 발전 계획 수립을 통해 중장기 비전

및 전략 체계와 로드맵을 구축하였으며, 노동·인권·윤리 경영 강화에 따라 도정 핵심 의제, 사회적 이슈를 반영한 연구·교육 및 연구 조성 사업 과제를 적극 발굴하고 추진하였습니다.

또한 10월 말경 공주대 옥룡캠퍼스 유아교육관 4층으로 기관을 이전하여 업무에 공백 없이 근무하고 있음을 보고드립니다.

아쉬운 점은 충청남도 공공기관 경영 효율화 방안과 연계하여 결원 인원에 대한 신규 채용이 지연되어 계획된 사업의 원활한 추진에 어려움이 있었습니다.

앞으로 추진 중에 있는 연구 과제와 교육 사업 등 사업 기간 내 추진을 완료하고, 민선 8기 도정 방향에 맞는 2023년 연구 사업 및 사업 과제 확정을 위한 자문위원회를 추진할 계획입니다.

다음은 분야별 업무 추진 실적 및 계획입니다.

보고서 171쪽, 여성·가족·다문화 분야 등 도 정책 대안 마련을 위한 연구 사업입니다.

연구 사업은 기본 연구 과제 9건, 정책 과제 10건, 현안 과제 13건, 수탁 과제 8건, 공동 연구 1건, 총 41건 중 21건을 완료하고 20건이 추진되고 있습니다.

11월 현재, 제출 기한과 계약 기간이 남아 있는 현안 및 수탁 과제를 제외한 연구 과제 결과 보고서가 마무리 단계에 있음을 보고드립니다.

연구 결과의 품질 제고를 위하여 과제 관련 분야의 외부 전문가로 연구심의위원회를 구성하고, 착수·중간·최종 보고 3단계의 연구 과정별 자문과 평가를 진행하고 있으며, 도정과 접목한 시의성 있는 2022년도 정책 과제 선정 및 2023년도 연구 과제 선정을 위하여 충남도 관계 부서와 정책협의체를 지속적으로 운영하

고 있으며, 기관의 중기 발전 전략에 부합하는 연구 및 사업 추진을 위하여 내부 직원 워크숍을 진행하였고, 2023년도 사업 선정을 위한 과제선정위원회를 개최하였습니다.

2022년도 연구 사업의 세부 내용은 보고서 171쪽부터 176쪽을 참조해 주시기 바랍니다.

남은 기간 동안 보고서 발간, 연구 결과에 대한 도정 활용도 조사 및 분석, 2022년도 연구 성과 보고회를 개최하여 우리 도 정책 기여에 노력하겠습니다.

다음은 177쪽, 여성 참여 확대, 성인지 역량 강화, 성평등 문화 확산 등 교육 사업입니다.

교육 사업은 여성 인재 양성 분야 3개 과정, 성평등 문화 확산 분야 4개 과정, 총 7개 과정을 계획하고, 4개 과정을 완료하고 3개 과정을 추진하고 있음을 보고드립니다.

여성 인재 양성 분야 전문 그룹 양성을 위한 교육으로 충남 성평등 교육 전문 강사단 15명을 대상으로 장애에 대한 이해와 장애인 젠더 이슈 분석 및 실습 등을 진행하였고, 도 및 12개 시군 여성친화도시 업무 담당자 18명을 대상으로 여성친화도시 지정 및 운영 제도 변화 관련 정보 격차 완화를 위한 전문성 함양 교육을 운영하였습니다.

보고서 178쪽, 성평등 문화 확산 분야 공모 사업입니다.

충남 여성 소모임 인큐베이팅 사업은 공개 모집과 엄격한 심사를 통해 6개 모임을 선정하여 사업 추진, 예산 집행에 관한 자문 등 찾아가는 컨설팅 지원을 통해 각 모임에서 활발하게 사업을 진행하고 있으며, 11월 중에 사업을 완료하고 결과 보고회를 준비하고 있습니다.

충남 성평등 도시 만들기 사업은 공개

모집을 통해 천안·아산·당진·예산 등 4개 지역을 선정하고 각 지역별로 여성친화도시 시민참여단을 구성하여 여성친화도시 관련 현장 모니터링, 인터뷰, 설문조사 등의 활동을 전개하고 있으며, 11월 중으로 사업을 마무리하고 결과 보고회를 개최할 예정입니다.

보고서 179쪽, 성평등 문화 확산 분야 대상별 성인지 교육으로 충남 지역 교사 15명을 대상으로 학교 내에서 양성평등 강사로 활동할 수도 있는 기초 역량 강화 교육을 운영하였고, 충남지방경찰청 산하 경찰관서의 수사 담당자 23명을 대상으로 피해자 보호 중심 수사 및 2차 피해 예방을 위한 성인지 감수성 향상, 수사 담당 경찰관의 직무 관련 성인지 역량 강화 교육을 운영하였습니다.

남은 기간 동안 찾아가는 충남 여성 풀뿌리자치학교 운영을 통해 지역 여성의 사회 참여 역량 강화에 기여하고, 2022년도 사업 결과 분석을 통해 2023년도 교육 운영 방향을 개선해 나가겠습니다.

180쪽, 성평등 의제 발굴 및 지역사회 협력체계 구축을 위한 연구 조성 사업 분야입니다.

연구 조성 사업은 세미나와 포럼, 유관 기관과의 네트워킹, 기타 사업 10건을 추진 중에 있음을 보고드립니다.

개원 23주년을 기념하여 ‘충청남도 여성·가족 정책의 방향과 과제’의 주제로 충남 여성·가족 정책의 지역적 이슈에 대한 전략 방향과 어젠다에 대해서 토의하는 자리를 가졌습니다.

지역사회의 성평등한 참여, 돌봄, 안전을 구현하기 위한 젠더 이슈를 논의하는 공론의 장인 충남 성평등 포럼은 ‘새로운 시작, 여성친화도시 충남’을 주제로 11월 25일 금요일 개최 예정입니다.

보고서 181쪽입니다.

그동안 본원에서 양성한 충남 성평등 강사단과 함께 충남 성평등 교육의 질적 향상을 위한 콘텐츠 개발 등 실효성 제고를 위하여 지속적으로 성평등 교육 기획 네트워킹을 수행하고 있습니다.

연구원 교육 참여자의 활동 현황 등 교육의 영향력과 효과 분석 등을 위하여 교육 참여자 이력 관리 시스템을 구축하고 운영하고 있으며, 지역사회 여성들의 도전과 참여를 견인하기 위하여 공동체와 지속 가능, 환경 등 분야별 활동을 펼치고 있는 지역 여성들에 대하여 충남 여성 인물사 발간을 추진하고 있습니다.

지난 10월 12일에 협약 기관인 충남역사문화연구원, 백석대 유관순연구소와 공동으로 유관순 탄신 120주년 공동 학술대회를 추진하였고, 한국양성평등진흥원과 공동 협력 사업으로 동화 속 역할로 알아보는 젠더 감수성 등 3건의 참여형 성평등 교육 콘텐츠를 개발하였습니다.

남은 기간 동안 ‘우크라이나 고려인 피난 동포 충남에서 함께 살기’라는 주제로 11월 25일 홈커밍데이 사업을 추진하겠습니다.

다음은 182쪽, 대외 협력 및 기관 홍보 사업 분야입니다.

전국 여성 정책 네트워크 등 국내 협약 기관과 협력 사업을 추진하고 있으며, 논산시청소년행복재단, 한국중부발전, 선문대학교 사회봉사센터 등과 신규 업무 협약 체결 및 다양한 연계 사업 발굴을 위한 협력 파트너를 발굴해 나가고 있으며, 여성·가족·다문화 등 분야의 시의성 있는 연구 추진을 위해 도 유관 부서와 정책협의체를 운영하고, 시군 여성 및 사회복지 분야 특화 사업 관련 공유와 협력을 위하여 시군 여성 정책 및 사회복지 부서 담당자들과 정책 간담회를 개최하였습니다.

보고서 183쪽입니다.

정책 현장과 현장 기관 및 단체와 현장 이슈 공유 등 정책 의제 발굴을 위하여 도 및 시군 사무위탁 기관과 네트워킹 회의를 개최하였으며, 충청남도의 일·생활 균형 실현을 위한 정책 토론회를 개최하였습니다.

본원의 사업과 성과 홍보를 위하여 SNS 홍보영상단 및 홍보자문위원회를 구성 운영하고 있으며, 도민, 공무원, 기타 이해관계자 등을 대상으로 여성가족연구원 사업에 대한 홍보와 기관 인지도 제고를 위하여 현안 이슈 및 분석을 담은 젠더 브리프, 2022년 연구의 주요 결과를 담은 연구 브리프, 정책 동향 및 여성가족연구원 소식 등을 담은 뉴스레터를 발간·제공하고 있습니다.

남은 기간 동안 유관 기관과의 지속적인 교류·협력과 소식지 ‘충남인 여성in’ 발간, 성과 보고회 등 기관 홍보를 해 나가겠습니다.

다음은 185쪽, 도 및 시군 성평등 정책 개선을 위한 지원 분야입니다.

도 및 시군 성별영향평가 및 성인지에 산제도 운영 지원을 위하여 내부 연구원 및 외부 전문가 29명의 컨설턴트를 위촉하고 컨설턴트 역량 강화를 위한 젠더 학습회를 2회 개최하였고, 성별영향평가 실무 담당 공무원 대상으로 성별영향평가 운영 지침, 충청남도 성평등 공통 과제 선정, 개선 사례 발굴과 공유를 위한 워크숍을 개최하였습니다.

보고서 186쪽입니다.

그동안 841건의 성별영향평가 및 성인지 예결산서 관련 도·시군 대상 자문 및 컨설팅을 진행하였고, 의원 발의 자치법규에 대한 성별영향평가 컨설팅 88건을 수행하였습니다.

남은 기간 동안 성별영향평가, 성인지

예산 분야 컨설팅 종합 결과 보고서를 작성 및 제출하고, 도 및 의회, 시군 등 대상 지속적으로 지원을 추진해 나가겠습니다.

다음은 187쪽, 사회적 가치 실현 및 안정적 조직 운영 등 경영 분야입니다.

도 공공기관으로서 블라인드 채용 등으로 정부 및 지자체 가이드라인을 준수한 채용을 운영하고, 대내외 환경 변화 대응을 위한 기관 명칭을 변경하고, 조례 및 정관을 개정하고, 연구 사업 강화 및 기관 운영 내실화를 위한 정원 조정 방안을 마련하고, 충청남도과 협의하여 연구원의 능력 향상을 위한 연구 연가 제도 도입 등 각종 제도를 개선하였으며, 노사관계 증진을 위한 임금 협약 및 실무 교섭 등 소통에 노력하고 있습니다.

남은 기간 동안 추진 중인 사항에 대하여 행정절차를 마무리하겠습니다. 도 공공기관 경영 효율화 추진과 관련하여 대응해 나갈 것입니다.

다음은 188쪽, 어린이인성학습원 운영입니다.

충청남도어린이인성학습원은 지난 7월 공주에서 내포신도시 자연놀이뜰로 이전하고, 5명의 조직에서 17명 직원으로 확대하여 어린이 인성 교육을 추진하고 있습니다.

소재지 공주에서의 사업 현황으로 유아인성 발달, 창의적 활동, 감각 발달, 창의 활동 등 다양한 분야의 유아 인성 프로그램 37회 1728명을 운영하였고, 건강한 보육 환경 및 인성 교육 확산을 위한 특별 교육 프로그램, 부모 교육 1회 25명, 보육 교직원 2회 59명, 찾아가는 인성 교육 10회 199명의 교육을 진행하였고, 교육부 인증 프로그램 10회 1000명의 교육을 진행하였습니다.

내포 자연놀이뜰로 이전하여는 9월 23

일 존경하는 김응규 위원장님과 지민규 부위원장님 또 위원님들이 참석해 주셔서 상황리에 개원식을 치르게 되었습니다.

이곳에서는 전시·놀이·체험 프로그램이 상시 운영되고 있습니다.

시범 운영으로 106회, 전인적인 성장을 돕는 놀이 중심의 전시·체험 프로그램 931회, 문화예술 향유와 공감을 위한 기획 프로그램 6회, 인성 프로그램 보급 등의 사업을 추진하고 있습니다.

남은 기간 동안 계획된 인성 교육을 추진하겠으며, 인성 교육 프로그램을 보급해 나가겠습니다.

다음은 190쪽, 2022년도 협약 기관 현황입니다.

충청남도청소년진흥원 외 충청남도 산하 공공기관 및 단체, 논산시청소년행복재단, 한국중부발전 등 3건의 신규 협약을 체결하였고, 어제 11월 15일 선문대학교 사회봉사센터와 추가 1건을 체결하였습니다.

충청남도교육청과 협약을 통해 충남 교사 대상 성평등 교육 역량 강화 추진, 백석대 유관순연구소와 유관순 탄신 120주년 공동 학술 대회를 개최하였습니다.

자세한 사항은 보고서 191쪽을 참고해 주시기 바랍니다.

다음은 192쪽, 2021년도 행정사무감사 처분 요구 사항에 대한 처리 상황입니다.

2021년도 행정사무감사 결과, 제안 사항은 8건의 처분 요구가 있었으며 모두 처리 완료를 하였습니다.

처리 결과에 대한 세부 사항은 보고서를 참조해 주실 것을 당부드립니다.

이상으로 보고를 마치겠습니다.

감사합니다.

부록 1. 업무보고(충청남도여성가족연구원)

○ **위원장 김응규** 자리에 모두 앉으십시오.

조양순 원장님 수고하셨습니다.

다음은 감사 순서입니다만, 먼저 자료가 있으시면 자료 요구를 해 주시기 바랍니다.

요구하실 위원님 요구해 주십시오.

존경하는 이철수 위원님, 자료 요구해 주시기 바랍니다.

○ **이철수 위원** 자료 요구하겠습니다.

제가 자료 요청한 3157페이지에 보면 인권 관련 연구용역 내역이 있어요.

2022년도에 보면 우복남 선임 연구위원께서 홍성군 외국인 근로자 기초 실태 조사한 거요, 그 자료하고 연구용역 자료하고, 그 밑에 보면 수석 연구위원이신 김영주 외, 충청남도 문화예술인 인권 실태 조사 그리고 송미영 수석 연구위원께서 준비하신 충청남도 북한 이탈 여성 인권 실태 조사 연구 자료 내 주시고, 그리고 업무 보고 172페이지에 보면 8월까지 다 완료했기 때문에 연구 자료 다 나와 있지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예.

○ **이철수 위원** 2번 충청남도 공무원 성평등 의식 실태 조사한 거하고, 7번 충남 청년·여성 생활 실태 및 지원 방안 그 건하고, 8번 충청남도 여성의 건강 실태와 정책 지원 방안, 연구 과제명이 그런데 그거에 대해서 자료 제출해 주시기 바랍니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 하나 말씀드리겠습니다.

연구 목적이 표기가 잘못돼서 말씀드리겠습니다.

여성의 건강 실태 분석 및 여성 건강의 질 향상 방안 제안인데, 이게 표기가 잘못되었음을 말씀드리고요…….

○ **이철수 위원** 뭐라고요?

충청남도 여성의…….

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 그 옆의 연구 목적이 여성의 건강 실태 분석 및 여성 건강의 질 향상 방안 제안 이거든요.

그리고 부서가 건강증진식품과입니다. 청년정책과가 아니고요.

○ **이철수 위원** 청년…….

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 정책과가 아니고 건강증진식품과, 죄송합니다.

○ **이철수 위원** 그래요.

그것 좀 제출해 주세요. 이상입니다.

○ **위원장 김응규** 이철수 위원님 수고하셨습니다.

존경하는 지민규 위원님, 자료 요구해 주시기 바랍니다.

○ **지민규 위원** 첫 번째, 최근 3년 치 인사위원회 명단 주시고요, 두 번째, 최근 3년 치 사업 세부 내역, 위탁 공모의 경우에는 단체 현황 포함해서 주시고요, 세 번째, 공공기관 경영 평가, 공공기관장 성과 평가, 청렴도 관련해서 세부 점수 내역 주시고요, 네 번째, 계약직 포함해서 직원들 친인척 관계 여부 최근 3년 치, 그다음에 다섯 번째, 연구직 경력·호봉, 연봉 포함 그리고 호봉 인정 관련해서 규정 포함해서 자료 같이 주시고요, 그다음에 여섯 번째, 3년 치 홍보비 내역, 인쇄물·카드뉴스 이런 거 다 포함해서 업체·비용 등 자료 일체, 여기에 소식지와 브리프 포함해 주시고 특정 비용 이상인 거는 비교 견적 내역서까지 같이 주시고요, 그다음에 일곱 번째, 연구원 내 홍보자문위원회나 교육사업기획위원회 등 위원 명단과 대표 경력 같이 해서 주시고요, 여덟 번째, 충남 여성 소모임 인큐베이팅 스타트업 사업 3년 치 세부

자료, 참여자, 성과, 결과 보고서 함께 제출해 주시고요, 마지막으로 저출산고령화 정책위원회와 업무 추진 세부 현황들, 사업하신 거나 내용들 세부적으로 자료 제출해 주시기를 부탁드립니다.

○ **위원장 김응규** 지민규 위원님 수고하셨습니다.

더 자료 요구하실 위원님 안 계십니까?

존경하는 방한일 위원님, 자료 요구해 주시기 바랍니다.

○ **방한일 위원** 예산 출신 방한일 위원입니다.

내포 자연놀이뜰 교사분들 직위·직급 관계 자료 하나 주시고요, 그다음에 내포 자연놀이뜰이 개원은 됐는데 시설이 많이 미흡한 것 같은데 보강해야 될 사업 대상 자료 주시고요.

이상입니다.

○ **위원장 김응규** 방한일 위원님 수고하셨습니다.

더 자료 요구하실 위원님 안 계십니까?

(「예」 하는 위원 있음)

그러면 자료 요청하실 위원님이 안 계시므로 감사를 시작하겠습니다.

원활한 진행을 위하여 감사는 일문일답으로 진행하고 발언 시간은 본 질문 10분으로 하겠습니다.

위원님들께서는 추가 발언이 필요하실 경우 추가 발언 시간을 요청해 주시기 바라며 추가 발언 시간은 5분입니다.

아울러 답변 또한 발언 시간에 포함되므로 답변자께서는 짧고 명확하게 답변하여 원활한 감사 진행에 협조하여 주시기 바랍니다.

감사하실 위원님 감사하여 주시기 바랍니다.

존경하는 이철수 위원님, 감사 진행해

주시기 바랍니다.

○ **이철수 위원** 당진 출신 이철수 위원입니다.

조양순 여성가족연구원장님, 감사 준비하느라 고생하셨습니다.

저는 내포 자연놀이뜰 개원식 때 뵙고 이번에 다시 또 뵙는 것 같습니다.

아무튼 감사 준비에 수고 많으시고요, 오늘이 우리 행정사무감사 마지막 장소입니다.

공주까지 와가지고 보니까 '2022년 10월 26일 날, 공주대학교 옥룡캠퍼스 유아교육원 4층 임시 이전' 이렇게 쓰여 있는데, 제가 알기로는 여성가족연구원이 23년의 전통을 가지고 있어요.

23년간의 역사를 가지고 있는데 공주대학교 옥룡캠퍼스 임시 이전 관계가 뭔가요, 내용이?

궁금해서.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 저는 2020년도 9월 10일 날 임명이 됐고요, 그전부터 저희 여성가족연구원이 내포로 이전 계획을 갖고 있었습니다.

그런데 여성플라자 부지 마련이 계속 안 됐었고, '19년도 6월에 건립 기본 계획 연구용역이 세워졌고요, '20년 3월에 건립 부지가 변경되고 '20년 8월에 건립 기본 계획 연구용역이 재추진되고 '21년도 9월에 건립 기본 계획이 재수립돼가지고 2021년도 11월에 도의회에서 공유재산 관리 계획이 의결됐습니다.

그래서 '22년 3월에 예산이 확보가 됐습니다.

그러면서 그 부지가 인성학습원 공원 부지라서 저희 연구원이 있을 수가 없는 부지입니다.

그래서 인성학습원 자연놀이뜰이 이전을 하는데 연구원이 존재하면 불법이 되기 때문에 저희들도 이전해야 되는 상황

이었고, 또 내포로 이전할 수 있는 청사가 없는 상황이지요.

자연놀이뜰이 나가니까요.

그래서 임시, 여성플라자가 없기 때문에 저희들이 임시 이전을 해야 되는 거지요.

그래서 내포로 이전을 해야 되는 상황이라서 가려고 했었는데, 저희들이 실제로 보시면 알겠지만 직원 두 분 빼고 다 여성입니다.

그러다 보니 돌봄을 해야 되는 자녀들도 있고, 청사가 있다면 모를까 3년 내지 4년, 5년이 걸리는 문제다 보니까, 또 그쪽에 주택이 바로 있는 것도 아니고 그래서 지을 때까지는 인근에서 머물다가 여성플라자가 건립이 되면 가야 된다 이런 상황에서 이 인근에서 자리를 잡게 된 것입니다.

○ **이철수 위원** 그랬구먼요.

하여튼 그거는 알겠고요, 업무 보고 165페이지예요.

예산을 보니까 현재 일반회계가 31억이예요.

31억인데, 기타미수금이라고 700만 원이 있는데 기타미수금 700만 원에 대한 내역은 뭐예요?

어떤 때에 기타미수금을, 여기 뭐 돈 받을 거 있는데 못 받는 거 있어요?

그것 좀 한번, 기타미수금에 대해서.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 제가 회계 담당자한테 말씀을…….

○ **이철수 위원** 예, 그러세요.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 165쪽 일반회계에서 기타미수금…….

○ **이철수 위원** 제가 보니까 2021년도도 본예산에 보면 미수금이 1000만 원이 있고 또 2020년도 예산에 보면 미수금 700이 있고 그래서 여성가족연구원이 웬 미수금이 이렇게 있나, 그 부분 아시는 분

있으면 답변 좀 해 주세요.

(「대답없음」)

잘 몰라요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 담당자가…….

○ **이철수 위원** 그러면 이거는 자료로 갈음해 주세요.

시간도 없는데 이거 가지고 계속 한다는 것도 그렇고요, 자료로 제출해 주시기 바랍니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 죄송합니다.

○ **이철수 위원** 그렇게 하시고 또 업무 보고에 보면 187페이지요.

187페이지, 경영 분야입니다.

경영 분야에 보면 도 특정감사 수감을 9월에 받았어요.

9월 달에 특정감사를 받게 된 내역이, 이유가.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 전체 공공기관은 다 받았습시다.

○ **이철수 위원** 아, 전체 공공기관?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예, 공공기관 경영 효율화를 위해서 전체 지시가 내려갔습시다.

공공기관을 잘 운영하시겠다고…….

○ **이철수 위원** 그래서 그날 거기에서 지적된 사항 그런 거 없어요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예, 오늘 오전에 결정이 됐습시다.

○ **이철수 위원** 뭐가 결정이 났어요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** ‘주의’ 받았습시다.

○ **이철수 위원** 주의?

주의라면 내용이 뭐예요, 주의 내용이?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 제가 '20년에 와가지고 저희가 의원님들과 소통을 잘 못하는 것 같아서 의원님들에게 업무 보고 전에 의원님들 사시는

곳으로 가서 미리 보고를 드렸습니다.

그런데 의원님들이 너무 바쁘시니까 주말에 찾아봤습시다.

그런데 주말에는 갈 수가 없다고 합니다.

제가 혼자 주말에 갔는데 출장을 안 내고…….

○ **이철수 위원** 주말에 갔는데?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 출장을 안 쓰고…….

○ **이철수 위원** 갔다고 해가지고…….

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 업무추진비를 썼는데, 업무추진비 쓴 거는 보고를 했는데 출장계를 안 내고 간 거예요, 출장 명령서를.

그런데 기존에는 그렇게 했던 것 같아요.

그래서 저희 기관은 주의를 받았고, 또 저희가 예산 같은 것이 부족해서 기획경제위원회 위원님들이 아산에 사셔가지고 의원님들께…… 예산은 급한 상황이잖아요.

보통 이 시절에 예산에 대해서 다루거든요.

제가 아산에 삽니다.

그래서 퇴근하면서 의원님들을 만나서 협의를 드렸는데, 퇴근하는 길이니까 제가 출장 서류를 안 썼습시다.

업무추진비만 잡았고요.

그래서 출장 명령서를 안 써가지고…….

○ **이철수 위원** 그거에 대한 주의를 받았?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 그리고 집 가까이에서 했다 그래서 그것도 주의 받았습시다.

○ **이철수 위원** 그래요.

반성하시나요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예, ‘협의’라고 했어야 되는데 언어의 구사가

조금 잘못됐었다라고 생각이 들고요, 제가 집으로 가기 때문에 퇴근하는 길에서 그냥 일상적으로 출장을 안 썼는데 제가 보니까 그것도 출장이었던 것 같아요, 집으로 가는 길이었지만.

그래서 그런 것도 앞으로는 더 명확히 해야 되겠다라는 생각이 들었습니다.

○ **이철수 위원** 그래요.

그런 것 때문에 주의 받으셨구먼요.

하여튼 연구원장님으로서 앞으로 그런 거는 잘 좀 해 주시기를 부탁드립니다. 경영 분야에 보면 노동조합과 2022년 임금 협약 체결하고 소통을 잘하셨다는 내용이 있는데, 2022년 실무 교섭을 1회 했는데 여기 보면 직원들이 23명이지요, 현 인원?

23명 인원이 다 지금 노조에 가입되어 있나요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예.

○ **이철수 위원** 몇 분만 노조에 가입되어 있어요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 저희 행정직은 경영에 참여하고 있기 때문에 행정팀…….

(시간초과 경고음 울림)

○ **이철수 위원** 조금만 더 쓸게요.

○ **위원장 김응규** 예, 추가 발언 5분 해주시기 바라겠습니다.

○ **이철수 위원** 예, 알겠습니다.

5분 약속 꼭 지키겠습니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 행정팀은 경영에 참여하고 있기 때문에 노조에 가입을 할 수가 없습니다.

행정팀을 제외한 전 직원이 가입되어 있다고 보시면 되겠습니다.

○ **이철수 위원** 그러면 노조라면 한노총이예요, 민주노총이예요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 민주노총 공공연구노조에 가입되어 있습니

다.

○ **이철수 위원** 어린이인성학습원에 17명이 근무하는데 그분들도 같이 해당이 되나요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 거기는 아직 가입이 안 되어 있습니다.

○ **이철수 위원** 거기는 같이 안 되어 있고?

거기에서 체결된 실무 교섭 내용 좀 알 수 있나요, 서로 간의 1차 임금 협약을 했다는데…….

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 저희 연구원이요?

임금 협약은 단순한 임금 협약입니다.

저희들이 매해 임금 협약을 하거든요.

그러면 물가 상승분에 대해서 행안부에서 저기가 내려오면 우리 도 정부에서도 보고…… 우리 실장님한테 설명을 하라고 하겠습니다.

제가 부드럽게 설명을 못 해서 그런데요.

○ **이철수 위원** 그래요.

실장님이 보고해 주세요.

어떻게 위원장님…….

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 하라고 해도 될까요, 위원장님?

○ **위원장 김응규** 기획조정실장님, 송미영 실장님이신가요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예.

○ **위원장 김응규** 답변석에 나오셔서 이철수 위원님의 감사에 답변해 주시기 바랍니다.

○ **기획조정실장 송미영** 기획조정실장 송미영입니다.

이철수 위원님께서 질의하신 내용에 답변드리겠습니다.

저희가 노동조합하고 임금 협약을 매년 하고 있고, 올해는 임금 협약을 지금 현재 실무 협약 3차까지 했습니다.

그래서 다음부터는 대표자들끼리 모여서 임금 협약을 하는데 보통 임금 협약은 도에서 공공기관에 제시한 임금 인상을 저희가 가이드를 받아서 하고 있고요, 저희 기관은 페널티를 받아서 마이너스 0.5% 돼서 0.9%의 가이드를 받고 지금 하고 있고, 노조에서는 자연 증가분에 대한 것도 의견을 제시해 주셔서 대표협의 4차에 노사 협의를 할 예정입니다.

○ **이철수 위원** 그래요. 알겠습니다.

○ **위원장 김응규** 수고하셨습니다. 자리에 들어가시기 바랍니다.

○ **이철수 위원** 하여튼 조양순 원장님 고생 많으신데 직원들의 처우 개선 그런 분야는 항상 생각하셔가지고 노조와의 관계도 미리 잘 해 주시고, 앞으로 여성플라자 설립하는 데도 같이 잘 하셔가지고 관계 좀 잘 개선했으면 한다는 생각에서 행정사무감사 시간에 이런 걸 말씀드렸습니다.

아무튼 수고하셨습니다. 이상입니다.

○ **위원장 김응규** 이철수 위원님 수고하셨습니다.

감사하실 위원님 감사해 주시기 바랍니다.

존경하는 김선태 위원님, 감사 진행해 주시기 바랍니다.

○ **김선태 위원** 원장님, 행감 준비하시느라고 고생 많으셨고요, 167페이지에 사업 과제 추진 현황 있잖아요.

보면 아직까지 추진 중인 게 굉장히 많아요.

과업 기간이 올해 안에 끝나는 건가요, 아니면 또 해 넘겨서도 진행되는 건가요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 올해 안에 끝나야 되고요, 기본 과제가 상

반기에 끝나고 나머지 정책 과제, 현안 과제는 그때그때 필요한 과제를 받기 때문에 올해 12월 안에 거의 끝나고, 현안 과제 같은 경우는 11월 이때 받는 것도 있거든요.

부득이하게 1월에 끝나는 것도 있습니다.

○ **김선태 위원** 그러면 올해 안에는 거의 다 끝난다?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예.

○ **김선태 위원** 보통 과업 완료 일어 어느 정도 돼요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 현안 과제와 정책 과제는 보통 3개월, 2개월 이렇게 들고요, 기본 과제는 7개월, 6개월 이렇게 듭니다.

○ **김선태 위원** 거의 다 완료가 된다는 말씀이지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예.

○ **김선태 위원** 그다음에 172페이지, 사실 연구원은 연구로 답을 해야 되는 부서잖아요, 연구 자체가 내 성과가 될 수 있는 거고.

그런데 ‘여성가족연구원’, ‘여성가족’이라고 하면 굉장히 범위가 넓잖아요.

가족이라는 범위 하나에도 노인·여성·아동·청소년·청년 굉장히 많은 분야가 들어갈 텐데 172페이지, 3페이지 쪽 보면 연구의 포커스가 주로 여성 쪽으로 많이 치우쳐 있는 거 아닌가 그런 생각이 들고, 그다음에 여성 중에서도 시의적절하게 현재 필요한 연구 또 앞으로 우리가 필요한 연구 주제에 대해서도 좀 더 다양화가 됐으면 좋겠다.

예를 들어서 여성 관련해서는 앞으로 4차 산업혁명이 바로 코앞에 와 있는데, 4차 산업혁명이 왔을 때 충남 여성의 지위나 역할 이런 거에 관해서도 선도적인 연구가 필요할 것 같고 또 코로나 때문

에 굉장히 힘들었잖아요.

거기에 있어서 여성들에 관련된 연구들, 어떤 시의적절한 연구들이 많이 필요할 것 같고, 또 아동은 별로 없는 것 같고 안 보이는 것 같고, 그다음에 노인 같은 경우도 노인 빈곤율이 우리나라가 1등이잖아요.

노인 관련된 총남형 노인 현황이라든가 정책 이런 것들, 그러니까 분야 분야가 다양화됐으면 좋겠다, 그리고 시의적절하게 했으면 좋겠다, 연구에 있어서 그런 거를 하면 어땠을까 하는 아쉬움이 있거든요.

원장님은 어떻게 생각하시는지.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 존경하는 김선태 위원님 말씀이 맞고요, 저희가 코로나 시기에 여성이나 아동·노인에 관한 연구는 2021년도·2020년도에 했고요, 또 돌봄이 필요해졌기 때문에, 코로나로 인해서 바깥에 나가지를 못하다 보니 1인 가구에 대한 문제들이 많았었습니다.

그래서 1인 가구 연구가 끝나서 올해 다시 돌봄에 대한 -1인 가구의 이슈가 돼가지고- 도 정책 부서하고 1인 가구에 대해서 저희 임우연 연구원이 함께 그 연구를 통해서 더 많은 정책을, 과제를 만들어내고 있습니다.

그리고 올해만, 기본 과제는 기초 자료입니다.

그러니까 국가에 자료가 있지만 그 자료가 충남에는 딱 맞춤형이 아니거든요.

이 기본 과제는 충남의 기초 자료가 되는 연구고요, 정책 과제는 더 세부적인 정책을 만들어내는 짧은 과제이기 때문에 이거는 해당 실과에서 필요로 하는 연구들, 정책하고 현안 과제 그런 연구들을, 저희들이 바로바로 해 드리는 게 있지 않아요.

그런 것이 많습니다.

○ **김선태 위원** 요청이 들어와서 하는 연구도 있을 것이고 여성이나 가족, 아까 말씀드렸듯이 여러 가지 다양한 스펙트럼의 과제에 대해서 선도적으로 연구를 해서 ‘연구원이 역할을 제대로 하고 있구나’ 이런 거를 연구로써 증명해 주시길, 그런 취지에서 질의를 드렸던 거고요.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 언제든 맡겨 주시면 하고 있습니다.

○ **김선태 위원** 그다음에 175페이지에 보면 연번 13번이 ‘2023년도 회계연도 성인지 예산서 컨설팅’인데 아직도 추진 예정이예요.

2022년 10월 달인데 추진 예정으로 되어 있는데 어떻게 된 거예요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 저희들이 꼭지를 높여가지고요…….

○ **김선태 위원** 벌써 저희도 다음 주부터는 예산 심사를 해야 되는데 여기는 아직도 추진 예정이라 되어 있길래…….

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 이미 완료가 됐다고 합니다.

이 자료가 사전에 미리 작성된 거라서요, 그때 시점에서는 추진 예정이었고요, 완료됐다고 합니다.

○ **김선태 위원** 원장님이 하나에서 100까지 다 알 수는 없겠지만 그래도 전반적으로 연구원에서 돌아가는 사정들을 잘 꿰차고 숙지를 해 주셨으면 좋겠습니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예.

○ **김선태 위원** 그다음에 186페이지에 보면 성별영향평가 관련해서 의원 발의 자치법규에 대해서 컨설팅했다라고 실적을 말씀해 주셨는데, 여기서 의견을 제시하셨는데 그게 실질적으로 반영이 돼가지고 채택되는 것까지도 데이터를 다 갖고 계신가요?

우리가 이렇게 이렇게 의견을 줬다라

는 것만 되어 있는 것 같은데 실질적으로 얼마 정도 반영이 됐다 이것까지도, 그게 아무래도 최종적인 결과일 텐데요.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 저희들도 개선하려고 노력하고 있습니다.

○ **김선태 위원** 그러니까 일단 의견 제시뿐만 아니라 그것들이 끝까지 잘 관철되는지 보시고, 또 만약에 문제가 있으면 조례가 만들어지고 나중에 또 문제가 생길 수 있으니까, 호미로 막을 걸 가래로 막을 수 있는 거니까 서로 협업이 되면 완성된 조례를 만들 수 있을 것 같아요.

좋은 사업 같은데 끝까지 잘 반영이 되는지까지도 챙기셔가지고 우리가 이렇게 개선을 몇 프로 했고 제안을 몇 프로 했고 결과도 몇 프로 나왔다, 그게 높을 수록 그만큼 일을 잘하신다는 지표가 되니까 애써 주시기를 바라겠습니다.

이상입니다.

○ **위원장 김응규** 김선태 위원님 수고하셨습니다.

질의하실 위원님?

(「대답없음」)

안 계십니까?

그러면…….

(지민규 위원 손 들)

안 계셔가지고 감사 종료를 하려고 그랬어요.

존경하는 지민규 위원님 질의하여 주시기 바랍니다.

○ **지민규 위원** 감사합니다.

아산 출신 지민규 위원입니다.

우선 자료 오기 전에 몇 가지만 여쭙보도록 하겠습니다.

제가 요청한 경영 평가 및 감사 보고서 자료를 보면 2020년에 공공기관 기관 평가 ‘마’, 기관장 평가 ‘라’, ’21년도에 ‘라’, ‘라’ 받았고요, ’22년도도 ‘라’, ‘라’ 받았지요.

그리고 올해 또 8월 달인가 청렴도 평가 관련해서 나온 거로 알고 있는데, 이번에 청렴도 평가 몇 점 받으셨을까요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 청렴도요?

○ **지민규 위원** 예, 기관장님 청렴도 평가.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 저는 청렴하다고 생각하거든요.

그런데 저를 모르는 사람들이 평가하시는 거니까요.

○ **지민규 위원** 점수가 몇 점 나오셨을까요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 지난번에도 보니까, 제가 낮에 술을 안 먹거든요.

’21년도, 그러니까 ’20년도에 평가한 거를 제가 봤어요.

그런데 저는 낮에 밥을 먹으면서 술을 전혀 안 먹거든요.

그런데 그렇게 먹는다고 누가 체크를 하셨더라고요.

저는 황당했습니다.

○ **지민규 위원** 그래서 청렴도 평가 몇 점 나오셨지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 그때 다른 분들보다 굉장히 조금 나와서 제가 굉장히 의아했던 상황…… 85점인가 이 정도 나왔었거든요.

그런데 올해는 못 봤습니다, 제가 몇 점 나왔는지.

○ **지민규 위원** 그러면 혹시 도내 18개 기관 중에 몇 등 하셨는지는 아실까요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 등수는 안 나왔던 것 같은데…….

○ **지민규 위원** 그러면 그 자료 찾아서 주시면…….

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 청렴도 평가는 등수를 안 매겨요.

○ **지민규 위원** 평균이 작년보다도 낮아져서 이번에 충남도 전체 평균이 8.95점 나왔다고 합니다.

그래서 여성가족연구원에서는 몇 점 나왔는지 그리고 왜 이렇게 기관 평가와 기관장 평가가 매년 낮은 점수가 나오는지 혹시 어떻게 생각하시나요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 저희는 정량 평가는 100점입니다.

정량 평가와 정성 평가가 있는데요, 저희는 정량 평가는 100점인데 정성 평가에서 늘 어려움이 있습니다.

그래서 제가 와서 작년, 2020년도 거가 2021년도에 결과가 나오고요, 2021년도 것이 2022년도에 나옵니다.

그래서 올해 결과가 나온 것은 2021년도 것이고 올 것은 내년에 나오고…… 맞나?

○ **지민규 위원** 예, 맞습니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 그런데 그때 당시에 늘 분쟁이, 저희가 노조와 사연이 있는 것이지요.

○ **지민규 위원** 그거는 명확한 답변이 아닌 것 같은데요.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 플래카드가 붙고…….

○ **지민규 위원** 일단 기관 평가를 실시하는 도내 18개 기관 중에서 늘 최하위권에 머무르는 여성가족연구원에 대해서 향후 어떤 계획이 있으실지 궁금합니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 제가 상 받는 시점을 몰랐습니다.

여태까지 홍보도 굉장히 열심히 했는데 똑같은 점수일 때 표창을 받으면 기관 점수가 올라가더라고요.

○ **지민규 위원** 원장님, 올해 몇 년 차시지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 저요?

2년 차입니다.

○ **지민규 위원** 2020년에 오신 거 아니실까요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예, 2020년.

○ **지민규 위원** 2022년에 3년 차시잖아요.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예, 했수로는 3년 차입니다.

○ **지민규 위원** 그런데 그 파악을 지금 말씀하시는 건 좀 아니지 않나 싶습니다.

저희가 쪽 행감을 하면서 올해 새로 취임하신 A 원장님의 경우에도 평가에 대한 거를 명확히 말씀하셨고, 전년도 이전 원장님의 평가였더라도 향후 내년도에 대한 포부로 “A등급 받으시겠다” 이 말씀을 해 주셨었거든요.

그래서 원장님께서 올해에 대한 평가를 내년에 어떻게 받을 거라고 생각을 하실까요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예, 저도 처음에 왔을 때는 그렇게 얘기했습니다.

○ **지민규 위원** 그래서 기관 평가, 기관장 평가에 대한 게 이제는 명확해야 되지 않나라는 생각이 듭니다.

그래서 전 충남이, 특히 여성가족연구원이 제대로 된 평가를 받을 수 있도록 원장님의 역할을 충실히 수행해 주시기를 부탁드립니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예.

○ **지민규 위원** 제가 한 가지 자료 요청했는데 여기서 여쭙볼게요.

인사위원회 열릴 때 몇 명 정도 참석하시지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 인사 위원이 5명…….

○ **지민규 위원** 자, 그러면 인사 위원 다섯 분이 식사를 하셨는데 어떻게 식사비

가 119만 원이 나올까요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 저희가요?

○ **지민규 위원** 예.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예? 저희 아닙니다.

○ **지민규 위원** 업무추진비에 119만 원, 2022년도 자료에 있습니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 아니요?

저희 아닌데요?

○ **지민규 위원** 488페이지, 제가 요구한 자료 보시면 충남여성가족연구원…….

488페이지 13번째, 2020년도 직원 승진 인사 심의를 위한 인사위원회 개최 후 참석자 식사비 119만 원, 저한테 제출해 주신 업무추진비 내용에 119만 원이 명시되어 있습니다.

인사위원회 다섯 분이 119만 원 식사하신 걸까요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 400 몇 페이지요?

○ **지민규 위원** 88페이지입니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 어디, 몇 번…….

○ **지민규 위원** 연번 13번이요, 위에서 두 번째.

이 영수증…….

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 인사 심의를 위한 인사위원회 개최 후 참석자 식사비…….

○ **지민규 위원** 예, 119만 원.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 이거는 조금 저도 이해가 안 가요.

○ **지민규 위원** 예, 영수증 첨부…….

○ **위원장 김응규** 원장님!

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예, 저도 이해가 안 가는데…….

○ **위원장 김응규** 잘 안 들려서 그러니

까 올바르게 답변 부탁드립니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예, 확인 후…….

○ **지민규 위원** 예, 확인해서 영수증과 함께 자료로 제출해 주시면 감사하겠습니다.

그리고 일단 한 가지만 더 여쭙볼게요.

저출산고령화정책위원회 관련해서 아까 업무 추진 세부 현황 자료 요청드렸는데 요, 이번에 저한테 제출해 주신 자료를 보면 업무 협약을 맺으시고 운영하는 단체 리스트에 저출산고령화정책위원회가 있잖아요.

하나 궁금한 게 다문화를 비롯해서 여성 단체와 정말 많은 시민 단체들이 있는데, 제가 여기서 충남여성연합이나 대학교 관련해서는 이해하는데, 여성가족연구원이란 좀 쉼을 달리는 저출산고령화정책위원회와 협약을 별도로 맺으시고 매년 연탄, 관련된 봉사라든지 사업을 추진하신 이유가 있으실까요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 민선 7기 도정은 고령화·양극화 그런 문제에 대해서 관심이 많으셨고, 저희 또한 여성가족연구원이잖아요.

그래서 가족 정책이라든가 여성 정책, 고령화라든가 출산 이런 쪽의 연구를 하고 있습니다.

그런 부분이고 또 저희 기관 연탄 봉사 이런 건 공공기관은 사회 참여를 해야 되거든요.

그래서 그거를 했습니다.

한 번 시작했으니까 해마다 하고 있습니다.

○ **지민규 위원** 다른 단체, 특히 여성 관련된 단체도 그렇게 많은데 굳이 이 단체와 하는 이유, 그리고 좀 전에 말씀하신 거에 따르면 연구에도 저출산과 고령화 이런 게 많아야 하는데요, 이 연구는 극

소수거든요.

그런데도 굳이 이 단체와 특정 지어서 연탄 하시고 전 직원 모두 전부 나가시고 계속 무언가 행사를 지속적으로 진행하는 이유가 뭐지요?

특히 이 단체는 너무나 잘 아시겠지만 이때 새로 신설된 단체이고 전 지사님의 의지로 시행했던 단체인데 그 시작과 동시에, 다른 단체들, 오래되고 경험도 많고 그런 단체들이 너무나도 많음에도 굳이 이 단체와 새롭게 진행하신 것에 대한, 특히 연구원에서 이렇게 하심에 대한 의문을 제기하고 싶어서요.

○**충청남도여성가족연구원장 조양순** 그냥 찾아오셔가지고 같이 하게 됐습니다.

○**지민규 위원** 그러면 그동안 다른 여성 단체들은요?

○**충청남도여성가족연구원장 조양순** 그동안은 모르겠습니다.

제가 왔기 때문에, 봉사를 해야 되고 그동안 봉사를 안 했다고 들었기 때문에 인연이 돼서 하게 됐습니다.

○**지민규 위원** 그래서 이렇게 특정 단체와의…….

○**충청남도여성가족연구원장 조양순** 특정 단체인지는 모르지만 제가 아는 한 저에게 봉사라는 것은 무엇을 가리지 않고 하게 되고요, 이번에도 흠커밍데이 할 때 어떤 어려운 사람이 왔을 때 ‘너는 이래서 뭐는 안 되고 뭐는 안 되고’ 이렇게 하다 보면 봉사는 할 수가 없거든요.

그래서 저는 그냥…….

○**지민규 위원** 그러면 3년 치 업무 협약 내역을 말씀드렸었는데 현재 연구원에서 갖고 있는 그 이전 업무 협약 내역까지…….

(시간초과 경고음 울림)

끝내겠습니다.

자료를 주시면 감사하겠습니다.

나머지 질문은 이따 자료 오면 다시 또 진행하도록 하겠습니다.

○**위원장 김응규** 지민규 위원님 수고하셨습니다.

존경하는 방한일 위원님 질의하여 주시기 바랍니다.

○**방한일 위원** 예산 출신 방한일 위원입니다.

감사 준비하시느라고 원장님, 직원님들, 고생 많으셨다는 말씀드리고요, 모두의 평등으로 함께하는 충남을 실현하기 위해서 전문성·소통·상생협력·변화를 선도하고 도민 체감형·맞춤형 정책을 개발 확대하고, 사각지대 없는 평등 가치를 구현하고, 미래 혁신적 경영 인프라를 구축하는 데 앞장서고 계신 조양순 원장님을 비롯한 직원님들 노고에 감사하다는 말씀드리고요, 여기 업무 보고서 182쪽에 보시면 금년도에 ‘대외 협력, 홍보 사업 총괄’ 해서 하고 있는데, 홍보 사업은 주로 뭐뭐 있어요?

○**충청남도여성가족연구원장 조양순** 저희요?

○**방한일 위원** 예.

○**충청남도여성가족연구원장 조양순** 홍보 사업으로 브리프 발간을 하고 있고요, 뉴스레터 발간, 카드 제작하고 있고, 홍보 영상단 운영하고 있고, 홍보자문위원들을 만나서 회의하고 그다음에 교육 사업 계획 운영해서 외부 위원들하고 이야기하고 있습니다.

그리고 정책 현장들과 현장 네트워크 해서, 시군에 계신 사무위탁 기관들하고 네트워크해서 그분들의 의견을 들어서 저희들이 연구 과제를 발굴하고 있습니다.

○**방한일 위원** 주로 업무와 연관되는 분들하고 하시는 거지요?

○**충청남도여성가족연구원장 조양순** 예.

○**방한일 위원** 그러면 도민을 상대로

홍보하는 다른 방법 혹시 있어요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 도민들한테 하는 것이 뉴스레터 발간을 하고요, 브리프라든가 뉴스레터를 이메일로 발간을 하는 겁니다.

○ **방한일 위원** 지금 하시는 것보다 확대해야 된다가나 그런 계획은 갖고 있지 않으세요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 더 적극적으로 하려고 노력하고 있습니다.

○ **방한일 위원** 그러면 그 방법 중의 하나가, 예를 들면 뉴스레터 배부처는 어디 어디예요?

지면으로 하는 겁니까, SNS 그런 쪽으로 하는 겁니까?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** SNS로 하고 있습니다.

○ **방한일 위원** 몇 건인가 클릭 건수 나온 자료 가지고 있어요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 1회에 3000건 정도, 4000건 정도 나가고 있습니다.

○ **방한일 위원** 연?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 월.

○ **방한일 위원** 월 3000건 정도요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예.

○ **방한일 위원** 다음에는 이 뒤쪽의 194쪽 보시면 이장단 젠더 아카데미 운영을 했는데, 인원이 3명이에요.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 이때 코로나도 있었고 이장님들 모시기가 정말 어떤 분 모시기보다 더 어렵더라고요.

○ **방한일 위원** 작년은 코로나 때문에 그렇다 치고 금년에는 안 하셨어요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 다른 방향으로 바꿨습니다.

○ **방한일 위원** 다른 방향이라는 건 뭐지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 저희들이 이렇게 한 분 한 분 만나는 거는 안 맞는다, 그래서 도 공무원들을 대상으로 하면 공무원 한 분이 더 많은 분들에게 전파를 할 수 있다, 이렇게 해서 그렇게 운영하고 있습니다.

○ **방한일 위원** 그런데 방법을 잘못했던 것 같지 않나 그런 생각을 가져 봐요.

일부러 바쁜 분들 오라고 하면 모시기가 쉽지 않을 겁니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 저희가 찾아갔었거든요.

찾아가서 했었는데 지금은 저희들이 가는 게 아니라 시군에 양성된 강사들이 계세요.

그분들이 하는 게 맞지 저희들이 가는 건 안 맞다 그래서 저희들이 그분들을 양성하는 거로 사업을 바꿨습니다.

○ **방한일 위원** 그러면 양성해서 그분들 강사들이 가서 한 거 실적 나온 거 있어요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 그분들 이력 시스템을 관리하고 있습니다, 강사 이력 시스템.

○ **방한일 위원** 그러면 그런 자료도 여가다 같이 넣어줬으면 업무 보기가 좋을 뻔 했는데, 일은 하고서 업무 보고서에 나타나지 않으니까, 여기서 3명만 달랑 들어가니까 좀 아쉬워가지고 앞으로 이쪽은 관심 가지고 더 해 주십사 하는 말씀을 드리고요, 감사 자료 1617쪽에 보시면 지역 성평등 지수 관련해가지고 원장님이 많이 노력은 하고 계신데, 사실은 상당히 아쉽지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예.

○ **방한일 위원** 지금 보니까 하위권에 있는 지표들이 상당히 있어요.

5급 이상 공무원 비율이라든가 관리자 비율이라든가 평균 교육 연수라든가 공

적연금 가입자, 건강 관련 삶의 질, 건강 검진 수검률, 여가 시간 이런 쪽이 최하 위권에 있지요?

앞으로 이거에 대해서 끌어올릴 수 있는 방안에 대해서 노력하시는 거 있어요?

여기 보니까 '5급 공무원 비율 성비' 해가지고 '20년도에 17위, '관리자 비율' 이것도 16위, 그다음에 복지 부문에서 '공적연금 가입자 성비'가 17위, '기초생활수급자 성비' 같이 합하니까 평균 16위고요, 보건 '건강 관련 삶의 질' 이쪽에서도 15위, 문화·정보 '여가 시간 성비'에서도 17위로 아주 상당히 낮게 나와 있거든요, '인터넷 이용률'도 12위.

이런 부분을 높일 수 있는 방법 가지고 계세요, 원장님?

○충청남도여성가족연구원장 조양순 …….

○방한일 위원 이게 원장님 혼자만의 노력으로 안 될 겁니다.

이게 충남 도내 전체 관련된 부분인데 여성연구원에서 가교 역할을 해 줘야 되지 않나 그런 생각을 가지고 있거든요.

그렇지요?

○충청남도여성가족연구원장 조양순 제가 그냥 편안하게 답변드려도 될까요, 위원님?

○방한일 위원 알았습니다.

1624쪽에요, 연구…….

○위원장 김응규 존경하는 방한일 위원님, 교육·사업팀장인가요?

○교육·사업팀장 임우연 예, 맞습니다.

○위원장 김응규 답변하려고 나오셨는데…….

○방한일 위원 그러면 간단하게 해주세요.

○위원장 김응규 간단하게 답변해 주시기 바랍니다.

○교육·사업팀장 임우연 사실은 연구자

입니다.

교육·사업팀 보직 맡고 있고요, 제가 도와 함께 지속적으로 지역 성평등 지수 관련한 연구를 하고 있습니다.

연구와 관련된 점검이라든가 분석 작업을 하고 있어요.

그래서 그거 관련해서는 제가 원장님하고 늘 소통하면서 고민을 많이 하고 있는데, 아무래도 제가 작업을 하고 있으니까 간단히 말씀드리겠습니다.

현재 충청남도의 성평등 수준은 몇 년째 최하위에 있습니다.

그런데 지금 방한일 위원님께서 하나 하나 지표를 짚어주셨지만, 보시면 중앙정부에서 하고 있는 지표가 고령화되어 있고 도시화됐거나 일자리가 많지 않은 지역에는 굉장히 불리한 지표예요.

아마 아실 거예요.

저희가 교육 연수도 짧고, 죄송합니다.

평균 교육 연수 같은 경우에는 이룰테면 고령화된 지역에 나이가 많으신 분들이 있으면 대학을 졸업하신 분이 적잖아요, 쉽게 말씀드리면.

그리고 일자리에 있어서도 좋은 일자리가 수도권 중심으로 집중되어 있는 부분, 그리고 여가 시간이라든가 인프라의 문제도 있습니다.

그래서 저희 충청남도가 경북이라든가 전라도하고 비슷하게 불리한 수밖에 없는 구조가 있고요, 일단 불리한 구조라고 이야기를 드리고요, 그다음에 저희가 어떤 노력을 할 수 있을 것인가 그것과 관련해서 말씀을 드리면 현재 도와 함께하고 있습니다.

연금 수급률 같은 경우에는 건강공단 또 국민연금공단이 함께하고 일자리진흥원의 여성새일과 관련된 일을 하신다거나 이런 분들과 함께 저희가 연 한두 차례 모여서 같이 아이디어를 내고 있고요,

저희 원에서는 시군별로 주요한 지표를 찾아서 통계 지표를 산출해서 시군에서도 함께 참여할 수 있는 기회, 독려할 수 있는 기회를 가지고 있습니다.

보고서와 함께 도의 여성가족정책관실이 저희가 분석한 내용을 가지고 공유하고 사업을 발굴하는 작업을 하고 있습니다.

이상입니다.

○ **방한일 위원** 예, 수고하셨고요, 앞으로도 지표 밖으로 나간 부분에 대해서 지속적으로 건의해서 올라갈 수 있도록 노력해 주시기 바랍니다.

○ **교육·사업팀장 임우연** 예, 향후에 개편이 될 예정이고요, 지표에 대한 분석을 지금 하고 있습니다.

이상입니다.

감사합니다.

○ **위원장 김응규** 수고하셨습니다.

자리에 돌아가십시오.

○ **방한일 위원** 이상입니다.

추가 질의 드리겠습니다.

○ **위원장 김응규** 알겠습니다.

방한일 위원님 수고하셨습니다.

존경하는 양경모 위원님 질의하여 주시기 바랍니다.

○ **양경모 위원** 천안 지역 양경모 위원입니다.

위원장님, 여성가족연구원의 목적을 얘기한다면 어떻게 설명할 수 있지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 여성가족연구원의 목적이요?

○ **양경모 위원** 예, 여성가족연구원의 설립 목적, 연구 목적…….

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 저희들은 목적이…….

(「업무 보고서……」 하는 위원 있음)

여성·가족·다문화 복지 등과 관련된 종합적이고 체계적인 조사·연구입니다.

○ **위원장 김응규** 아까 지민규 위원님이 말씀하신 것처럼 몇 년 차인데 목적을 대답 못 하시면 문제가 있지요?

지난해 행정감사에서 한영신 위원이 “여성가족연구원의 목적이 뭐라고 생각하십니까?”라는 질문에 원장님이 뭐라고 답변하셨는지 혹시 기억하십니까?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** …….

○ **양경모 위원** “성평등 실현을 위해서……”라고 답변을 하셨더라고요.

나중에 지난해 행정감사 회의록을 보시면 아마 확인하실 수 있을 겁니다.

그렇게 단편적으로 답변을 하셨어요.

지금 얘기하신 것 중에 3분의 1정도만 짚어서 답변을 하셨습니다.

그리고 그 이후로 우리 충남이 성평등 지수가 높아졌습니까?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 높아지지 않았습니까.

○ **양경모 위원** 답변하는 태도가 굉장히 마음에 안 드네요.

왜, 불쾌하십니까?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 아니에요.

○ **양경모 위원** 이거 질문하는 저는 더 불편합니다.

왜, 계속해서 회의 때마다, 업무 보고 때마다 온통 마스크에 ‘충남 꼴찌다’, ‘꼴찌다’라고 나와 있습니다.

그 1차 책임을 원장님이 면하실 길이 없는 거예요.

그렇지 않습니까?

성평등 지수를 개선하기 위한 연구 기관인데 거기 원장님으로서 어떻게 책임을 면할 수 있습니까.

여성가족연구원의 자체 성평등 지수를 제가 한번 봤습니다.

원장님 포함해서 연구원 직원이 25명이지요?

남자가 몇 명입니까?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 2명
입니다.

○ **양경모 위원** 그렇지요?

여자가 23명이고요.

성평등 지수를 연구하는 연구 기관이 이
렇게 안 맞아 있는데, 어떻게 성평등 지
수 연구를 하신단 말입니까.

이유가 있지요?

이럴 수밖에 없지요?

여성가족연구원에 남자 2명, 여자 23명
이 될 만한 이유가 충분히 있을 거라고
저는 생각합니다.

그런데 지난번 업무 보고에서도 다른
기관의 고려를 하나도 하지 않은 채 사
무관 이상의 비율이 17%, 전국 꼴찌다,
이런 것들을 아무렇지도 않게 발표하신
단 말입니다.

나름 그것들을 보완할 연구가 되어 있
어야 된다고 저는 생각해요.

우선 제가 여성가족연구원의 성평등 연
구를 한번 하셨으면 하고 권유를 드리겠
습니다.

형식적으로 성평등, 성평등 하지 말고
실증적인 연구를 하고 다른 수치에 대한
실제적인 대책이나 내용을 설명하는 연
구가 되어야지, 어떤 수치, 어떤 수치 이
래가지고 이게 개선이 되겠습니까.

또 인성학습원에는 남자가 1명이지요?

그렇지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예.

○ **양경모 위원** 여성이 11명이고요.

이유가 있겠지요.

그러나 이런 것도 포함해서 지금 이유
여하를 막론하고 단순한 수치를 가지고
성평등, 성비가 맞지 않는다고 발표하는
것이 여성가족연구원의 연구 발표 내용
입니다.

발표하는 지수고요.

개선을 하든지 여성가족연구원·인성 두
기관의 성평등 지수를 먼저 맞추시든지
아니면 연구를 하셔서 그런 내용을 가지
시든지 아니면 다른 기관의 성평등 지수
가 맞지 않는 부분에 대해서 합리적인
논거를 제시해 주든지 저는 그렇게 되어
야 된다고 생각을 합니다.

성평등 지수와 관련해서 민선 8기에 들
어와서 중장기 계획을 수립하셨지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예.

○ **양경모 위원** 그런데 지금도 홈페이지에는
민선 7기 것이 그대로 올라와 있는 것
같은데요?

그렇지요?

지금 벌써 몇 개월입니까.

몇 개월이에요?

그런데 아직도 홈페이지에 있는 내용이 민
선 7기 게 그대로 올라와 있다면 문제가
큰 거지요.

제가 일반적으로 상식적으로 이해하기
는 불분명하게 또는 막연하게 추상적으
로 여겨지는 연구 과제를 하는 여성가족
연구원에서 그나마 화면으로 단편적으로
볼 수 있는 것을 아직 민선 7기 것을 그
대로 두고 있다면 기타 다른 것들은 신
뢰하고 보기가 어렵다고 생각이 듭니다.

빨리 바꾸십시오, 예?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예,
그 문제는 저희가 4차 중장기 계획을
2023년부터 2027년도까지 수립했기 때문
에 2023년도부터입니다.

그래서 12월 말부터 홈페이지가 개선
이 됩니다.

○ **양경모 위원** 그리고 제가 이거 하나
더 여쭙볼 게 있더라고요.

작년도 행정감사에서 어떤 위원님이
충청남도가 성평등 지수가 낮다, 여성의
국민연금 가입 퍼센트가 낮다 등 여성
복지에 관한 개선책에 대해서 여러 가지

질문을 하셨어요.

그랬더니 원장님이 뭐라고 답변하셨냐면 “충남선관위를 찾아가 여성들이 의원으로 많이 등록할 수 있도록 협약을 체결하려고 준비를 하고 있다”, 정말 이해하기 어려운 답변을 하셨더라고요.

이게 무슨 의미입니까?

그래서 협약을 체결하셨습니까?

○충청남도여성가족연구원장 조양순 …….

○양경모 위원 협약 체결하셨어요?

○충청남도여성가족연구원장 조양순 못했습니다.

○양경모 위원 그리고 이 답변에서 이거 선거법에 위배 안 되던가요?

그러면 그냥 답변이었습니까?

그 이후에 어떤 확인이나 선관위 가서 어떤 준비도 하지 않으셨어요?

준비하고 있다고 분명히 답변하셨던데.

○충청남도여성가족연구원장 조양순 …….

○양경모 위원 거기 연구원님, 여성가족정책관에서 나오신 분도 계시니까 전년도 행정감사 출력해서 달라고 해서 직접 가져다 드리세요.

기억 안 나시나 본데, 아무런 확인도 하지 않고 정말 깜짝 놀랄 만한 답변을 하시고…… 이거 정무적이다라는 생각이 드는데요, 연구원에서 정무적인 입장을 가지고 얘기하시고 정무적인 성향을 가지신 분들이 있다면 이 연구원은 정말 아무 의미가 없다고 생각합니다.

중앙정부나 지방자치단체 출연 기관으로 있는 연구원의 목적을 보면요, 우선 여기 충청남도니까 지방자치단체에서 출연하고 있는 연구 기관의 목적을 보면 ‘지방자치제도 개선과 지역 발전, 지방 문화 발전에 이바지한다, 연구·조사·교육 사업을 통해서 도정 발전과 도민의 삶의 질을 향상한다’ 이렇게 되어 있습니다.

이거는요, 우리 충청남도의 주민들의

삶의 질과 가장 밀접한 관련도 있고, 대외적으로 우리 충청남도의 브랜드 파워를 어떻게 보면 대표적으로 책임지는 연구 기관입니다.

이런 기관에서 실질적인 연구가 아닌 정무적인 입장을 취한다면요, 이거는 연구 기관이 아무런 의미가 없는 겁니다.

그래서 제가 하도 이거 보고 어이가 없어서 원장님의 경력을 봤어요.

원장님의 경력이 어린이집 원장님 하셨고 어린이집연합회장 하셨습니까?

○충청남도여성가족연구원장 조양순 …….

○양경모 위원 하셨습니까?

○충청남도여성가족연구원장 조양순 예.

○양경모 위원 몇 년도입니까?

○충청남도여성가족연구원장 조양순 이천…….

○양경모 위원 예, 좋습니다.

그리고 혁신협의회 자문위원, 충남정책자문위 위원…….

(시간초과 경고음 울림)

저 추가 시간 갖겠습니다.

○위원장 김응규 양경모 위원님, 쉬었다 하시겠습니까, 계속 질문하겠습니까?

○양경모 위원 계속 하겠습니다.

○위원장 김응규 계속 진행하겠습니까?

○양경모 위원 예.

○위원장 김응규 5분 시간 드리겠습니다.

계속 진행해 주시지요.

○양경모 위원 예, 바로 하겠습니다.

원장님, 정치인이시더라고요.

그리고 실제로 아산시장에 무소속으로 출마하신 것도 맞지요?

○충청남도여성가족연구원장 조양순 그렇습니다.

○양경모 위원 저는 적어도 여성가족연구원의 원장님은 정무적이어서는 안 된다고 생각합니다.

제가 또 하나 본 것이 있어요.

능률협회 컨설팅 해서 FGI 방식 포커스 그룹 한 거 기억하시지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예.
○ **양경모 위원** 그 결과에서 정말 눈에 띄고 도무지 이해가 가지 않고 이런 평가를 받는다는 것에 도민의 한 사람으로서 화가 날 정도의 몇 가지 내용만 제가 읽어 드리겠습니다.

‘시대를 앞서서 정책 제언이 없음’, ‘연구원의 역할이 도·국가 차원에서 제안·제시는 전혀 없고 선도적으로 하려고 안함’, 이거는 비단 원장님만 아니고 모든 연구원분들한테 해당되는 내용이라고 생각합니다.

‘정책에 활용할 수 없는 학부 수준의 연구만 함’, ‘직무에 활용할 수 있고 예산 확보 가능한 연구가 아니고 포괄적이고 이행할 수 없는 연구 위주로 하고 있음’, ‘단순히 도에서 제시하는 연구만 수행함’, ‘실무에서 적용하기 난해한 과제만 수행중’, ‘공무원 조직보다 더 관료적인 조직임’, ‘시대를 못 따라가는 연구만 지속함’, ‘연구를 하더라도 본인이 원하는 것만 함’, ‘설문조사도 담당자와 협의 없이 대면으로 진행한다고 통보하고 함’, ‘연구 방식이 체계적인지도 의심되고 그냥 급조해서 하는 것 같음, 차원이 높았으면 좋겠음’, 제가 이 중에서 부정적인 내용만 발췌해서 읽은 게 아닙니다.

전체가 다 이런 내용이고, 그러니까 포지티브 있고 네거티브가 있는데 내가 네거티브만 읽었다는 게 아니라 95% 이상이 네거티브 쪽에 있고 그중 더 하위 쪽에 있는 거를 제가 읽은 거예요.

이 부분은 원장님이 책임을 통감하셔야 되는 거는 당연하고 모든 연구원의 직원분들이 같이 반성해야 될 부분이라고 생각합니다.

올 상반기지요?

연구원 노조에서 집회하고 도청 앞에 현수막을 걸었던 것이요.

올 상반기 아닙니까?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** …….

○ **양경모 위원** 올 상반기입니다.

원장님, 기억이 잘 안 나시는가 봐요.

○ **위원장 김응규** 원장님, 양경모 위원님 질의에 답변 좀 해 주시고, 기억이 안 나면 안 난다, 나면 난다, 나면 어떤 내용인지에 대해 명확하게 답변해 주기를 바라겠습니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예, 알겠습니다.

○ **양경모 위원** 그때 현수막 내용이, 저는 사진으로 봤습니다.

‘충남이 연속 성평등 지수가 꼴찌인 이유를 알겠다’ 이렇게 연구원의 노조에서 달았더라고요.

그러면 연구원에서는 성평등이 꼴찌인 이유가 어디에 있다고 생각하시는 겁니까?

충청남도?

도지사?

도의원?

저는 위원의 질문에 연구원의 목적이 ‘성평등을 위해서’라고 답변하신 그런 원장님이 계시고 그런 연구원에서 ‘꼴찌가 왜 꼴찌인지 알겠다’고 그 현수막을 건 걸 보고요, 정말 놀라지 않을 수 없었습니다.

그리고 그 이유에 대해서 저도 좀 알아봤어요.

아까 이철수 위원님이 질문하신 사무실, 연구원의 이전에 관한 문제였더라고요.

제가 여기 직원분들의 주소를 알아봤습니다.

직원들 현 주소가 대전시에 거주하는

분이 열세 분, 세종에 거주하는 분이 다섯 분, 계룡·논산·아산이 두 분, 공주가 한 분, 이렇게 되어 있더라고요.

물론 누구든 자기 거주지에서 출퇴근하기 쉽고 근무하기 쉬운 곳에 내 직장이 있기를 원합니다, 누구든지.

그거 이해합니다.

그러나 그렇게 현수막을 걸어서 자기들이 주장하는 것은 이 또한 너무나 정치적입니다.

여기까지 하고 이따 다시 말씀드리겠습니다.

○ **위원장 김응규** 양경모 위원님 수고하셨습니다.

자료 조사와 원활한 회의를 위해서 10분간 정회를 선포합니다.

(16시27분 감사중지)

(16시44분 감사계속)

○ **위원장 김응규** 의석을 정돈해 주시기 바랍니다.

성원이 되었으므로 감사를 속개하겠습니다.

계속해서 질의 답변을 진행하겠습니다.

질의하실 위원님 질의하여 주시기 바랍니다.

존경하는 방한일 위원님 질의하여 주시기 바랍니다.

○ **방한일 위원** 예산 출신 방한일 위원입니다.

감사 자료 1624쪽에 보시면요.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 1624쪽이요?

○ **방한일 위원** 24쪽, 예.

연구 결과의 정책 반영 실적 보면 연구 과제 활용률 조사 해가지고 2021년도에는 성평등 현안의 정책 반영률이 59.1%예요.

또 2020년도에도 보면 반영률이 57.8%, 또 '19년도에도 보면 57.4%, 어떻게 보면

조금 낮다고 봐야지요?

그 이유는 뭐예요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 저희가 목표를 설정하고 목표에 부합해서 하는 거거든요.

○ **방한일 위원** 그렇다면 목표를 좀 낮추면 올라갈 수도 있는 거 아니에요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예, 조금 더 적극적으로 반영하겠습니다.

○ **방한일 위원** 실장님이 답변해 주시지요.

○ **위원장 김응규** 잠깐만요.

송미영 실장님, 답변식으로 나오셔서 답변하여 주시기 바랍니다.

○ **기획조정실장 송미영** 안녕하세요.

기획조정실장 송미영입니다.

방한일 위원님께서 질의하신 내용에 답변드리겠습니다.

매년 저희 연구팀에서는 연구팀 성과 과제로 3개의 지표에 대해서 연구의 도정 반영에 대해서 지속적으로 관리를 하고 있는데요, 그해 매년 목표를 세울 때는 전년도 말에 3개 연도 평균으로 해서 일단 그거보다 상향치로 높이를 세워서 하고 있습니다.

무조건 목표를 낮추면 달성률이 올라가는 그런 건 아니고 저희가 3개년 평균 성과지표를 평균을 내서 플러스 0.31이든지 약간 상향을 해서 도정에 연구 결과를 반영하려고 노력하고 있습니다.

○ **위원장 김응규** 위원님, 답변이 됐습니까?

○ **방한일 위원** 금년 거는 없고 2021년도 거 있는데, 여기 결과로 보면 '19년이나 '20년보다는 '21년이 상당히 올라갔어요.

'19년이나 '20년도에는 83, 94, 91 이런 정도였는데, 2021년도 보면 94, 97 이런 쪽으로 상당히 올라갔어요, '19나 '20보다

는 '21년도가.

금년 게 어떻게 나오려나 모르겠는데, 나름대로 많은 연구 실적이라든가 고생을 하고 있음에도 불구하고 반영률이 낮은 것은 아쉬움이 있지요?

○ **기획조정실장 송미영** 예, 저희가 조금 더 반영이 잘 될 수 있도록 관련 부서와 협의해서 연구 주제 선정부터 정책 제언까지 잘 하도록 노력하겠습니다.

○ **방한일 위원** 예, 알겠습니다.

○ **위원장 김응규** 수고하셨습니다.

자리에 들어가시기 바랍니다.

○ **방한일 위원** 다음은 그 뒤쪽에 1626쪽에 보면 '별첨' 했는데 혹시 자료 갖고 계신 거 있어요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 1626쪽이요?

○ **방한일 위원** 예, 그 자료 '별첨' 해 놨는데…….

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 지역아동센터 이용자 만족도 조사.

○ **방한일 위원** 만족도 조사 결과 자료 있걸랑 주시고요, 제가 자료가 없어가지고 질의하기가 그렇고요, 충남 어린이인성학습원 내포 자연놀이뜰 추진 현황, 운영상 문제점, 대책 이렇게 해서 받아 봤는데요, 여기 보니까 야외 이동 경로 바닥재가 영유아 안전상 위험하고 또 기관 참여 시 유아 식사 장소·공간이 없고, 건축물 하자 발생, 누수라든가 곰팡이 등으로 지속적으로 보수 요청해도 지연되고 있다 했는데, 이거에 대한 조치는 있어요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 첫 번째 거 야외 이동 경로 바닥재는 지난번에 개원식 때 지사님이 참여하셔서 개선해 주라고 얘기하셔서 내년 예산을 올려 주셨고요, 기관 참여 시 유아 식사 장소도 예산을 조금 올려 주셔서 개선해 보

려고 하고 있고, 건축물 하자는 하자 보수비를 돌려 주셔가지고 곰팡이 이런 거는 다 잡았습니다.

○ **방한일 위원** 예, 알겠습니다. 이상입니다.

○ **위원장 김응규** 방한일 위원님 수고하셨습니다.

위원장님 외에 답변하실 분은 지목받으시면 나오셔서 소속과 성명을 말씀해 주시고 위원님들 질문에 답변해 주시기 바랍니다.

추가 질의하실 위원님?

이철수 위원님 질의해 주시기 바랍니다.

○ **이철수 위원** 당진 출신 이철수 위원입니다.

본 위원이 자료를 요구한 3152페이지를 보시면 연구원별 연구 실적 현황이 있어요.

제가 최근 3년간을 요구했거든요.

최근 3년간 요구한 내용을 보게 되면 연구위원님들이 2020년도에는 44건을 하셨습니다.

그리고 2021년도에는 49건, 2022년도에는 40건을 하셨습니다.

아직 시간이 좀 남았기 때문에 연구 실적이 어떻게 나올지는 모르겠지만, 제가 자료를 봐가면서 연구위원들 한 분당 기본적으로 하는 게 2022년도 보면 김영주 수석 연구위원님은 5건, 맹준호 연구위원님은 3건, 오민아 연구위원님 3건, 안세아 연구위원 4건, 안수영 선임 연구위원 4건, 허현진 연구원…… 연구위원하고 연구원은 어떻게 달라요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 연구원은 석사급이고요, 연구위원은 박사급입니다.

○ **이철수 위원** 그렇지요?

허현진 연구원은 1건, 우복남 선임 연

구위원은 4건, 이경하 연구위원 3건, 임우연 선임 연구위원 2건, 조윤진 연구위원 1건 그리고 태희원 선임 연구위원은 10건씩이나 하셨더라고요.

구분을 보니까 한 분당 기본적으로 1건씩은 하게끔 되어 있어요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 기본 과제를 박사급들은 하나를 하고요, 정책 과제 1건 그다음에 다른 과제를 하고요, 용역을 받아서도 하고 있습니다.

○ **이철수 위원** 용역 받아서, 수탁이지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예.

○ **이철수 위원** 그런데 임우연 선임 연구위원님은…….

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 임우연 연구위원은 교육팀에서 근무하고 있습니다.

그래서 연구보다는 교육팀에서 사업을 하고 있습니다.

○ **이철수 위원** 그러니까 정책 1건, 현안 1건 그렇게 되어 있더라고요.

제가 지적하려는 거 아니에요.

보니까 과제명도 아주 다양하고 그만큼 여성가족연구원에서 고생하신다는 거를 칭찬하고 싶어가지고 했습니다.

금년도가 얼마 남지 않았지만 내년도에도 더 많은 과제를 가지고 기본적으로 또 정책적으로 현안 많이 발굴해 주시고, 사실 연구라는 게 상당히 힘들어요.

그렇지요?

어떻게 태희원 연구위원님 같은 경우 10건씩이나 일을 하게끔 하세요?

하여튼 어느 정도 수준을 쥐가지고 같이 할 수 있는 틀을 마련해 주시기 바랍니다.

일단 제가 이 본건에 대해서는 이 정도 하겠습니다.

이상입니다.

○ **위원장 김응규** 이철수 위원님 수고하셨습니다.

위원장님!

자료가 아직 오지 않은 것 같은데 자료 준비 아직 안 됐습니까?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** …….

○ **위원장 김응규** 존경하는 양경모 위원님, 추가 질의하여 주시기 바랍니다.

아니, 잠깐만요.

실장님하고 팀장님이 지금 나가셨는데 뒤에 배석하신 분들이 자료를 제출케 해 주시고, 답변석에는 보조로서 실장님하고 팀장님이 자리를 지켜 주시기를 바라겠습니다.

질의해 주시기 바랍니다.

○ **양경모 위원** 원장님, 아까 말씀드렸던 노조의 단체행동에 대해서 몇 가지 더 말씀드리도록 하겠습니다.

사실 연구원 이전 문제는 2021년도 행감 때에 이미 얘기가 나왔었습니다.

기억하시지요, 원장님?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예.

○ **양경모 위원** 사실 연구원장님이 정무적 감각을 발휘해서 해야 될 일이 딱 하나 있다고 한다면 저는 기관장으로서 노조와의 관계라고 생각합니다.

이미 그때 얘기가 나왔고, 또 도정을 위해서 원활하게 여러 가지 업무를 수행해야 될 기관장으로서 이미 그때부터 직원들의 처우 개선을 포함한 여러 가지를 미리미리 협의하시고, 그것들이 도에 잘 전달되고 또 도의 입장을 연구원들을 비롯한 직원들한테 충분히 설명을 해서 그 일이 매끄럽게 이루어지기 위해서, 누구를 위해서?

도정과 도민을 위해서지요.

오직 그것을 위해서 매끄럽게 해야 될 부분이었는데, 오히려 그 부분에서는 문제가 된 정무적인 감각이 전혀 발휘 안

돼서 결국은 그런 내용의 현수막도 붙고 여러 가지가 다 어그러지는 상황이 생겼단 말입니다.

이 부분에서도 원장님은 책임을 느끼셔야 된다고 생각해요.

그 이전에, 물론 노조의 단체행동권과 단체교섭권 등 헌법에 보장된 것이지만 일반 사기업이 아니고 여기는 도의 출연기관이란 말입니다.

도와 연구원의 이미지를 실추시키면서까지도, 그런 행동이 일어나기 전에 도와 연구원의 이미지, 무엇보다 중요한 거 아닙니까?

이미지가 잔뜩 실추된 도에서 이루어지는 도정이나 그런 연구에서 나오는 연구 등등이 어느만큼 인정을 받고 그 가치에 대해서 효력을 발휘하겠어요.

그런 면에서 정말 아쉽고, 왜 이 말씀을 자꾸 드리냐면 아직도 이전의 문제가 앞으로 남아 있단 말입니다.

이 이후에 노조의 문제는 정말로 도와 도민과 도정과 그리고 여기 직원분들, 모두를 위한 합리적인 방안이 원장님의 열정적인 노력으로 찾아지기를 바라는 마음에서 자꾸 말씀을 드리는 겁니다.

그리고 아까 능률협회와 한 컨설팅에서 모두 생각하고 넘어가야 되겠다 하는 부분에 대해서 제가 다시 한번 말씀드리겠습니다.

제일 아프게 보이는 부분이, ‘공무원보다 더 관료주의적이다’ 하는 부분이 정말 아프게 보였습니다.

또 하나, ‘시대를 못 따라가는 연구만 지속한다’는 부분도 연구원으로서의 존재 의미를 의심케 하는 그런 내용이 아닌가 생각을 합니다.

연구소라는 것이 얼마나 창의적이어야 돼요?

일반 사람들이 상상 못 하는, 생각 못

하는, 그러나 그 사람들의 미래를 열어주는 정말 창의적이고 신선한 내용의 연구가 이루어져야 하는 곳이 ‘공무원보다 더 관료주의적이다’ 이 말에 대해서는 연구원의 모든 직원들이 같이 반성하는 마음으로 보셔야 된다고 생각합니다.

아니, 우리 도정이 가야 될 방향을 제시해 주는 연구원이 시대를 못 따라간다고 하면, 특히 여성연구원의 원장님이 행정감사 때 여성의 평등 문제가 목적이라고 답변을 하셨다는데, 여성 문제의 시대적 어젠다가 얼마나 중요해지고 얼마나 빨리 변합니까.

그런데 시대를 못 따라가는 연구만 계속되고 있다?

가치가 없는 거지요, 존재의 가치가.

그리고 한 가지는 ‘수익 사업을 해야 한다’, ‘재정 자립해야 한다’는 내용도 있었는데 그거 보셨습니까, 원장님?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예.

○ **양경모 위원** 예, 거기에 있습니다.

사실 저는 여성가족연구원이 수익 사업을 할 수 있는 곳인지, 그래서 재정 자립을 해 가야 되는 곳인지 잘 모르겠습니다.

혹시 원장님 아십니까?

누가 아시면 참석하신 분이 답변하셔도 좋습니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 제가 말씀드리겠습니다.

저희가 예산이 부족하고 100% 보조금으로 운영을 하고 있습니다.

그런데 박사님들이 계속 오랫동안 계시다 보면 임금 피크제에 걸리게 되어 있습니다.

그러다 보니까 처음 들어오시는 초보 연구위원님들은 임금이 적다 보니까 좋은 양질의 연구위원님들의 입사가 어려워져서 연구가 제대로 나올 수가 없어서

하한선을 높여야 되거든요.

그러려면 저희들이 용역 규정을 바꾸어서 용역이나 수탁 과제, 도에서 임금을 받기만 하는 게 아니라 보조금은 70%나 80%대로 하고 수탁 과제를 따서 나머지 임금을 채워서 가는 체제로 해야 만이 저희들도 더 공격적으로 연구를 할 수가 있고요, 또 임금도 상승이 되니까 직원들의 사기가 진작될 수 있습니다.

그리고 국책 기관들도 거의 그렇게 운영을 하고 있습니다.

○양경모 위원 수익 사업의 의미가..... 이거는 제가 더 알아보겠습니다.

여성가족연구원이 수익 사업을 하는 것이 본래의 취지에 부합하는지 또 더 좋은 여성가족원이 되기 위해서 마땅한 것인지 제가 더 생각해 보고 알아보겠습니다.

마지막으로 정리를, 위원장님, 시간 5분만 더.....

여성가족연구원은 더 이상 관료화되어서는 안 되고요, 형식적인 연구를 하는 기관이어서도 안 되고 그렇습니다.

그런데 저는 현재의 충청남도여성가족연구원은, 물론 원장님이 여러 가지로 정치적인 면에서나 활동적인 면에서나 또 어린이집의 문제를 위해서 지역에서 열심히 활동하는 걸 보면 지역의 지도자급이고 셀럽임은 분명하실 겁니다.

그러나 저는 우리 조양순 원장님은 여성가족연구원의 원장님으로는 적합하지 않다고 생각합니다.

죄송한 말씀입니다만, 우리 충청남도와 여성가족연구원 그리고 도민들의 삶의 질을 위해서 원장님을 필요로 하는, 원장님이 더 적합한 자리로 가심이 어떨까 저는 이런 말씀을 드리고 싶습니다.

결단을 내리시는 것도 도와 도민을 위해서 좋은 방향이라고 생각을 합니다.

이상입니다.

○위원장 김응규 양경모 위원님 수고하셨습니다.

자료가 아직도 준비가 안 됐나요?

존경하는 지민규 위원님, 자료 없이 보충 질의해 주시기 바랍니다.

○지민규 위원 예, 질의하겠습니다.

우선 몇 가지만 말씀을 드리겠습니다.

2022년도 직원 재직자 현황을 보면 총 스물두 분 맞습니까?

현재 스물두 분의 직원분들이 재직하고 계시지요?

○충청남도여성가족연구원장 조양순 예.

○지민규 위원 스물두 분의 직원분들 중에서 10년 이상 근무하신 분이 여섯 분, 5년 이상이 일곱 분, 어쨌든 22명 중 과반 이상이 장기 근속을 해 주시며 연구직의 역할, 연구원을 지키고 계시는데, 오늘 희한하게 저희가 감사를 통해서 지적한 부분을 보면 다 운영적인 부분인 것 같습니다.

연구에 대한 지적보다는 사실상 운영에 대한 지적이 정말 많은 현실인 것 같습니다.

여성가족연구원의 소관 부서가 어디시지요, 충남도의?

○충청남도여성가족연구원장 조양순 여성가족정책관실이에요.

○지민규 위원 여성가족정책관실이지요?

그리고 아까 여성·가족·다문화가 목표이자 비전이라고 말씀을 해 주셨고요, 추가로 1인 가구, 최근 이슈와 함께 말씀해주셨지요.

저출산고령화정책위원회가 저출산보건복지실에 더 밀접합니까, 혹은 여성가족정책관에 밀접합니까?

○충청남도여성가족연구원장 조양순 출산보육이에요.

○지민규 위원 그렇지요?

그런데 아까 하셨는데, 여성가족연구원 소관에서 여성 단체만 보더라도 여성단체협의회 11개, 회원 수 20만 명이 넘습니다.

그 외에도 여성 포럼, 한국여성경제인연합회 세종충남지회부터 그동안 협약을 맺어오신 여성 단체들이 정말 많습니다.

여성가족연구원에 맞는 가족만 하더라도 건가다가 센터부터 해서 다문화 관련된 센터들, 단체들 너무나 많은 거 잘 아실 겁니다.

그런데 그런 여성 단체와 가족 관련된 단체들은 다 무시하고 그쪽과의 봉사만이, 좀 전에 존경하는 양경모 위원님께서도 정무적인 판단으로 연구원이 이렇게 해도 되냐라는 말씀을 하셨는데, 당시 지사님의 의지에 따라 새로 생긴 신생 단체, 저출산·고령화에 맞게 가겠다, 그래서 이곳과 봉사활동을 진행한다는 답변이 저는 과연 옳은가 싶습니다.

여성가족연구원의 원장님이시고 여성과 가족 관련된 단체들과 소통을 하시겠다는 생각이 있으시면, 그동안 협약 맺어온 여성 단체들은 왜 다 배제하시고 특정 단체와 봉사를 진행하시는 거지요?

혹시 이 단체 외에도 봉사를 진행하신 단체가 있으실까요?

그동안 여성 관련된 단체, 가족 관련된 단체나 센터와 함께 봉사를 진행하신 적 있으신가요?

○충청남도여성가족연구원장 조양순 없습니다.

○지민규 위원 저는 그 부분을 말씀드리는 겁니다.

정무가 아닌 정말 이 연구원에 맞는 운영을 해 주시기를 부탁드립니다.

두 번째로 지금 이사장님이 누구시지요?

○충청남도여성가족연구원장 조양순 행

정부지사님이십니다.

○지민규 위원 예, 이필영 부지사님이시지요.

그런데 홈페이지의 연혁을 보면 이필영 부지사님에 대한 게 빠져 있습니다.

10대 김용찬 이사장 취임 이후에 11대 이필영 이사장 취임이 빠져 있습니다.

연혁조차도 관리가 안 되어 있습니다.

그러나 내포 자연놀이뜰 위수탁 협약은 연혁에 넣어 주시면서 왜 이사장 취임에 대한 건 여기에서 빼시지요?

○충청남도여성가족연구원장 조양순 죄송합니다.

○지민규 위원 요즘 시대 변화가 정말 빠르게 진행되고 있지 않습니까?

원장님께 한 가지 여쭙볼게요.

젠더 이슈에 대해서 어떻게 생각하실까요?

○충청남도여성가족연구원장 조양순 저는 젠더 의식…….

○지민규 위원 마이크 켜 주시면 안 될까요?

○충청남도여성가족연구원장 조양순 저는 지금은 젠더 의식이라는 거보다 다양성에 더 초점을 두고 있습니다.

모든 곳에서 다양성을 인정하고 서로 존중해야 된다고 생각하고 있습니다.

○지민규 위원 한 번 더 여쭙볼게요.

충남여성가족연구원의 비전이 뭐지요?

○충청남도여성가족연구원장 조양순 예?

○지민규 위원 충남여성가족연구원이 갖고 있는 비전이 뭔가요?

○충청남도여성가족연구원장 조양순 저희들이 4차 목표에서도 잡았듯이…….

○지민규 위원 예, 4대 경영 목표 중 하나가 젠더 이슈예요.

지금 연구원의 4대 경영 목표 중 하나가 젠더 이슈 확산과 정책 의제화입니다.

그럼에도 젠더 이슈보다는 다양성이시

라고요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 저의 개인 의견을 물어보신 줄 알았습니다.

○ **지민규 위원** 여성가족연구원으로서의 원장님께 행감 진행 중입니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** …….

○ **지민규 위원** 다른 질문을 드릴게요.

원장님, 그러면 충남의 성평등 지수가 매우 낮지 않습니까?

가장 큰 근본적인 이유가 뭐라고 생각하시지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** …….

○ **위원장 김응규** 존경하는 지민규 위원님!

쉬운 거 좀 질문하세요.

조양순 원장님!

기억이 안 나면 안 난다, 아면 아는 대로 모르면 모르는 대로 답변해 주기를 바라겠습니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 죄송합니다.

○ **지민규 위원** 3년 차 조양순 원장님께서 현재 여성가족연구원을 이끄시며 연구원 자체의 목표, 젠더 이슈, 최소한의 성평등, 현재 여성의 지역사회 참여 역량 등 다양한 연구원의 비전과 목표에 대해서 아무런 답변을 해 주시지 못하기 때문에 제가 질문을 어떻게 드려야 될지도저히 모르겠습니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 죄송합니다.

○ **지민규 위원** 다른 질문들은 자료가 오는 대로 다시 이어가도록 하겠습니다.

○ **위원장 김응규** 자료가 좀 시간이 걸리는 것 같습니다.

원장님, 감사 위원님들이 염려하시는 것이 충남여성가족연구원의 기본 설립 목적, 여성·가족·다문화 복지 등 관련 제반 문제에 대한 종합적이고 체계적인 조사·

연구를 통해서 정책을 개발하는 것인데 이러한 부분에 있어서 평가가 낮고, 또 연구 실적보다는 경영적인 측면, 운영적 측면에서 여러 가지 문제가 도출된 자료를 보시고 그 문제에 대해서 지적을 하고 있는 겁니다.

그래서 사실 뼈아픈 말씀도 많이 듣고 하시는데, 이것은 가족연구원이 좀 더 올바른 길로 가고 미래지향적으로 하기 위해서는 설립 당초 목적대로 운영을 해야 되지 않느냐 이런 측면에서 위원님들이 지적을 하신 것 같습니다.

연구 과제도 보면 연구 실적 133건 중한 20% 이상이 여성가족연구원하고 다른 부서하고 중복될 수 있는 연구 과제가 많이 있습니다.

그래서 앞으로 여성가족연구원만의 특화된 연구 실적이 확보되어야 되고, 또 경영도 연구 기관으로서 충청남도 정책을 개발하는 데 반영될 수 있도록 하는 연구를 해야지 그냥 연구를 위한 연구, 또 다른 기관하고 중첩되는 것을 용역이라는 명목하에 연구하는, 다른 영역을 침범하는 연구용역 이런 것은 지양을 해야 되지 않느냐 하는 지적이 많습니다.

그래서 오늘 조양순 원장님을 비롯해서 연구위원님들, 감사 위원들의 지적에 뼈아픈 반성을 해야 되지 않겠는가 이런 생각을 합니다.

자료가 아직 오지 않기 때문에 자료를 기다리는 동안 원활한 회의 진행을 위해서 10분간 감사 중지를 선포합니다.

(17시13분 감사중지)

(17시20분 감사계속)

○ **위원장 김응규** 의석을 정돈하여 주시기 바랍니다.

성원이 되었으므로 감사를 속개하겠습니다.

원장님, 자료가 도착했나요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예.
 ○ **위원장 김응규** 존경하는 지민규 위원님, 질의하시겠습니까?
 ○ **지민규 위원** 혹시 다른 위원님 안 계신가요?
 ○ **위원장 김응규** 존경하는 이철수 위원님.
 ○ **이철수 위원** 당진 출신…….
 지민규 위원님, 하실 말씀 있으시면…….
 ○ **지민규 위원** 먼저 하세요.
 ○ **위원장 김응규** 위원님, 자료가 지금 왔는데 자료를 검토할 시간이 필요한 것 같습니다.
 그래서 오늘 감사는 중지를 하고 다음 21일에 추가 감사를 하려고 하는데, 위원님 여러분!
 이의 없습니까?
 (「없습니다」 하는 위원 있음)
 ○ **지민규 위원** 지금 자료도 요청한 자료에서 많이 빠져 있습니다.
 ○ **이철수 위원** 잠깐만요, 저한테 발언 기회를 줬으니까 제가 한 말씀 드리겠습니다.
 저도 이 자료를 받아 보니까 나름대로 연구할 과제도 있고 자료를 검토할 시간도 있고 해서 21일 날 다시 한번 행감을 하는 데 동의합니다.
 ○ **위원장 김응규** 이철수 위원님 감사합니다.
 조양순 원장님, 위원님들이 자료를 요청했는데 간단히 살펴본 결과 자료가 미흡하고 그렇습니다.
 그래서 완벽한 감사 자료 준비와 감사 진행을 위해서 금일 계획된 감사는 중지하고 조금 전에 이철수 위원님께서 발언하신 대로 21일 날 14시에 감사 속개를 하도록 하겠습니다.
 ○ **김선태 위원** 오후에는 선약이 있어서 오전에 해 주시면 안 될까요?

21일 날 원래 저희가 없는 날이었잖아요.
 그래서 약속을 다 잡아 놨는데 오전에 해 주시면, 그날 오후에 선약이 있어서 혹시 가능하시면…….
 ○ **이철수 위원** 그러면 10시에 하지요.
 ○ **김선태 위원** 10시 반이나.
 ○ **위원장 김응규** 위원장 직권으로 21일 날 10시 30분에 감사를 속개하겠습니다.
 ○ **김선태 위원** 고맙습니다.
 ○ **위원장 김응규** 금일 감사 중지를 선포합니다.
 (17시23분 감사중지)

○ **출석감사위원(7인)**

김응규	지민규	김선태	방한일
양경모	이철수	정병인	

○ **출석전문위원**

수석전문위원 김재환

○ **피감사기관참석자**

〈충청남도여성가족연구원〉

원장	조양순
기획조정실장	송미영
연구팀장	우복남
교육·사업팀장	임우연
성별영향평가센터장	태희원
행정팀장	김기석